



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก  
เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการลา การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๑๐ การลา ข้อ ๕๙ (๑) ข้อ ๖๑ และข้อ  
๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางครก จึงประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการลา การมาทำงานสาย เพื่อประกอบการ  
พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

๑. เวลาเข้าปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น.

๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อรอบการประเมิน

๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาพักและลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจที่ยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบ  
พิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์  
ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๔.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๔.๓ ลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากการ  
ปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่

๔.๔ ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วัน

๔.๕ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกรับราชการทหาร ลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับ  
บริการฝึกวิชาการทหารหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติในระหว่างการ  
ระดมพล หรือเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร หรือเข้ารับการทดสอบความพร้อมนั้น แต่ถ้าพ้นระยะเวลาการ  
ดังกล่าวแล้ว ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้า  
ปฏิบัติงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น นายกองคํการบริหารส่วนตำบลจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างนั้นต่อไป  
อีกก็ได้แต่ต้องไม่เกินเจ็ดวัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลาพักส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม  
ข้อ ๔.๓ ให้นับเฉพาะวันทำการ

**พนักงานจ้างทั่วไป**

๑. เวลาเข้าปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น.

๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้งต่อรอบการประเมิน

๔. ต้องมีวันลาป่วยตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ระยะเวลาการจ้าง	จำนวนวันลาป่วย
๑. ๑ ปี	ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒. ตั้งแต่ ๙ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี	ไม่เกิน ๘ วันทำการ
๓. ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ เดือน	ไม่เกิน ๖ วันทำการ
๔. ต่ำกว่า ๖ เดือน	ไม่เกิน ๔ วันทำการ

๔. การนับวันลาไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๔.๑ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๔.๒ ลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตามข้อ ๓ แล้วยังไม่หายและแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่ามิทางที่จะรักษาพยาบาลให้หาย และสามารถทำงานได้ให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

๔.๓ ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วัน

๔.๔ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร หรือลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหารไม่เกิน ๖๐ วัน หรือลาเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อมแล้วแต่กรณีไม่เกิน ๓๐ วัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิโรจน์ อากรแก้ว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางครก